

Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana

RESOLUCIÓ de 30 de desembre de 2019, del director gerent de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, per la qual es dona publicitat a l'oferta d'ocupació pública de 2019. [2020/347]

En ús de les facultats conferides en l'article seté del Decret 144/1986, de 24 de novembre, del Consell de la Generalitat Valenciana, pel qual s'aprova l'Estatut de l'Entitat Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, el president del Consell d'Administració va aprovar, amb data 4 de desembre de 2019, l'oferta d'ocupació pública d'FGV corresponent a 2019, facultant al director gerent per a la realització de quantes actuacions resultaren necessàries per al seu compliment i execució.

Conforme a la normativa d'aplicació, la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, ha emés informe favorable a l'oferta d'ocupació pública d'FGV per a 2019.

Per tot això, en execució de les atribucions previstes en l'article 70.2 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i amb l'autorització de la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, i conforme a les facultats delegades en aquesta Direcció Gerència pel Consell d'Administració de l'Entitat el 4 de desembre de 2019, aquesta gerència, resol:

Primer

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta d'ocupació pública de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana corresponent a 2019, que ascendeix a un total de cent set (106) places segons figura en l'annex d'aquesta resolució.

Segon

L'oferta d'ocupació pública conté places corresponents a llocs de treball dotats pressupostàriament i previstos en la relació de llocs de treball que FGV ha elaborat i que es troba actualment pendent d'aprovació per l'Administració pública competent, estant en la seua majoria aquests sent exercits de forma interina.

No és procedent reservar places per a la cobertura mitjançant promoció interna per estar aquest mecanisme regulat a la normativa laboral interna d'FGV i actuar de forma independent, per la qual cosa s'estableix un únic torn lliure que, al seu torn, es desglossa en un torn lliure general i un altre per a persones amb diversitat funcional.

Tercer

Els processos selectius derivats d'aquesta oferta d'ocupació pública hauran de desenvolupar-se per la Direcció d'FGV en el termini màxim de tres (3) anys, conforme al que s'estableix en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Quart

Es reservaran fins a un set per cent (7 %) dels llocs a persones amb diversitat funcional.

En els corresponents processos selectius que es realitzen per a la dotació dels llocs recollits en aquesta oferta d'ocupació pública, s'establirà la regulació que contemple la forma de garantir que la discapacitat que acrediten els aspirants resulta compatible amb l'acompliment de les funcions i tasques genèriques consubstancials a les places a cobrir sense que resulte necessari adaptar el lloc de treball, sobre la base dels criteris i canals mèdics i psicològics que determinen, en FGV, les condicions que han de complir els ocupants dels diversos llocs de l'organització.

Cinqué

A fi de promoure la igualtat efectiva de gènere, les bases de la convocatòria de places inclouran com a criteri de desempat la resolució en

Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana

RESOLUCIÓN de 30 de diciembre de 2019, del director gerente de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, por la que se da publicidad a la oferta de empleo público de 2019. [2020/347]

En uso de las facultades conferidas en el artículo séptimo del Decreto 144/1986, de 24 de noviembre, del Consell de la Generalitat Valenciana, por el cual se aprueba el Estatuto de la Entidad Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, el presidente del Consejo de Administración aprobó, con fecha 4 de diciembre de 2019, la oferta de empleo público de FGV correspondiente a 2019, facultando al director gerente para la realización de cuantas actuaciones resultasen necesarias para su cumplimiento y ejecución.

Conforme a la normativa de aplicación, la Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, ha emitido informe favorable a la oferta de empleo público de FGV para 2019.

Por todo ello, en ejecución de las atribuciones previstas en el artículo 70.2 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y con la autorización de la Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, y conforme a las facultades delegadas en esta Dirección Gerencia por el Consejo de Administración de la Entidad el 4 de diciembre de 2019, esta gerencia, resuelve:

Primero

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la Oferta de Empleo Público de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana correspondiente a 2019, que asciende a un total de ciento siete (106) plazas conforme figura en el anexo de esta resolución.

Segundo

La oferta de empleo público contiene plazas correspondientes a puestos de trabajo dotados presupuestariamente y previstos en la relación de puestos de trabajo que FGV ha elaborado y que se encuentra actualmente pendiente de aprobación por la Administración pública competente, estando en su mayoría estos siendo ejercidos de forma interina.

No procede reservar plazas para la cobertura mediante promoción interna por estar este mecanismo regulado en la normativa laboral interna de FGV y actuar de forma independiente, por lo que se establece un único turno libre que, a su vez, se desglosa en un turno libre general y otro para personas con diversidad funcional.

Tercero

Los procesos selectivos derivados de esta la oferta de empleo público deberán de desarrollarse por la Dirección de FGV en el plazo máximo de tres (3) años, conforme a lo que se establece en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Quarto

Se reservará hasta un siete por ciento (7 %) de los puestos a personas con diversidad funcional.

En los correspondientes procesos selectivos que se realicen para la dotación de los puestos recogidos en esta la oferta de empleo público, se establecerá la regulación que contemple la forma de garantizar que la discapacidad que acrediten los aspirantes resulta compatible con el cumplimiento de las funciones y tareas genéricas consubstanciales a las plazas a cubrir sin que resulte necesario adaptar el puesto de trabajo, sobre la base de los criterios y canales médicos y psicológicos que determinen, en FGV, las condiciones que han de cumplir los ocupantes de los diversos puestos de la organización.

Quinto

A fin de promover la igualdad efectiva de género, las bases de la convocatoria de plazas incluirán como criterio de desempate la reso-

favor del gènere que estiguera infrarepresentat, a nivell d'FGV, en el col·lectiu al qual pertanga la plaça o places a cobrir, segons disposa el punt deu del II Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat en matèria de criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries en el sector públic instrumental de la Generalitat.

La present resolució tindrà els efectes que procedisquen d'acord a les seues característiques i naturalesa a partir de l'endemà de la seua publicació i contra aquesta, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la publicació. Potestativament, es podrà interposar un recurs de reposició en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la publicació, davant de l'òrgan que l'ha dictada.

València, 30 de desembre de 2019.– El director gerent: Emilio Bayarri Roca.

lució en favor del género que estuviera infrarrepresentado, a nivel de FGV, en el colectivo al que pertenezca la plaza o plazas a cubrir, según dispone el punto diez del II Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat en materia de criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias en el sector público instrumental de la Generalitat.

La presente resolución tendrá los efectos que procedan de acuerdo a sus características y naturaleza a partir del día siguiente al de su publicación y contra esta, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la publicación. Potestativamente, se podrá interponer recurso de reposición en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación, ante el órgano que la ha dictado.

València, 30 de diciembre de 2019.– El director gerente: Emilio Bayarri Roca.

ANNEX
Oferta d'ocupació pública de FGV de 2019

Relació de places oferides

<i>Identificació/tipus de lloc</i>	<i>Grup Professional</i>	<i>Província</i>	<i>Torn lliure general</i>	<i>Torn lliure diversitat funcional*</i>	<i>Total places</i>
Agent d'estacions	Operaris	València	2	–	2
Agent d'estacions (jornada parcial al 50 %)	Operaris	València	11	8	19
Maquinista depòsit Tarongers	Oficials	València	27	–	27
Maquinista depòsit Germans Machado	Oficials	València	22	–	22
Maquinista depòsit València Sud	Oficials	València	11	–	11
Maquinista depòsit El Campello	Oficials	Alacant	8	–	8
Oficial/a d'Ofici taller Germans Machado	Oficials	València	2	–	2
Oficial/a d'Ofici taller València Sud	Oficials	València	5	–	5
Oficial/a d'Ofici taller Tarongers (OPLT)	Oficials	València	1	–	1
Oficial/a Principal de Línia Tranviària	Oficials	València	1	–	1
Cap d'Estació Operador d'Atenció al Viatger (OAV)	Oficials	València	1	–	1
Cap de Circulació taller El Campello titular	Oficials	Alacant	5	–	5
Agent de la Unitat de Supervisió i Intervenció (USI) La Marina	Oficials	Alacant	1	–	1
Cap d'Equip d'Instal·lacions Elèctriques i Automatismes	Oficials	València	1	–	1

(*) Places per a persones amb diversitat funcional. En el cas que la persona amb diversitat funcional que obtinguera plaça no poguera exercir adequadament les funcions i tasques genèriques consubstancials a aquesta sense que resulte necessari adaptar el lloc de treball, es comptarà amb la següent persona aprovada en aquest torn i així successivament; si cap d'elles poguera exercir tals tasques, la plaça es cobrirà recorrent a les persones del torn lliure general.

* * * * *

ANEXO
Oferta de empleo público de FGV de 2019

Relación de plazas ofertadas

<i>Identificación/tipo de puesto</i>	<i>Grupo profesional</i>	<i>Provincia</i>	<i>Turno libre general</i>	<i>Turno libre diversidad funcional*</i>	<i>Total plazas</i>
Agente de estaciones	Operarios	Valencia	2	–	2
Agente de estaciones (jornada parcial al 50 %)	Operarios	Valencia	11	8	19
Maquinista depósito Naranjos	Oficiales	Valencia	27	–	27
Maquinista depósito Hnos. Machado	Oficiales	Valencia	22	–	22
Maquinista depósito València Sud	Oficiales	Valencia	11	–	11
Maquinista depósito El Campello	Oficiales	Alicante	8	–	8
Oficial/a de Oficio taller Hnos. Machado	Oficiales	Valencia	2	–	2
Oficial/a de Oficio taller València Sud	Oficiales	Valencia	5	–	5
Oficial/a de Oficio taller Tarongers	Oficiales	Valencia	1	–	1
Oficial/a Principal de Línea Tranviaria (OPLT)	Oficiales	Valencia	1	–	1
Jefe/a de Estación Operador de Atención al Viajero (OAV)	Oficiales	Valencia	1	–	1
Jefe/a de Circulación taller El Campello titular	Oficiales	Alicante	5	–	5
Agente de la Unidad de Supervisión e Intervención (USI) La Marina	Oficiales	Alicante	1	–	1
Jefe/a de Equipo de Instalaciones Eléctricas y Automatismos	Oficiales	Valencia	1	–	1

(*) Plazas para personas con diversidad funcional. En el caso de que la persona con diversidad funcional que obtuviera plaza no pudiera ejercer adecuadamente las funciones y tareas genéricas del puesto sin que resulte necesario adaptar el puesto de trabajo, se contara con la siguiente persona aprobada en este turno y así sucesivamente; si ninguno de ellos pudiera ejercer las tareas, la plaza se cubrirá recurriendo a la persona del turno libre general.