

Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana

RESOLUCIÓ de 30 de desembre de 2021, de la directora gerent de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, per la qual es dona publicitat a l'oferta d'ocupació pública de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana de 2021
[2021/13195]

Fent ús de les facultats conferides en l'article seté del Decret 144/1986, de 24 de novembre, del Consell de la Generalitat Valenciana, pel qual s'aprova l'Estatut de l'Entitat Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (d'ara en avant FGV), el President del Consell d'Administració Pública d'FGV corresponent a l'any 2021, facultant a la Directora Gerent per a realitzar les actuacions que foren necessàries per al seu compliment i execució.

Així mateix, conforme a la normativa d'aplicació, la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, ha emés en data 29 de desembre de 2021 informe favorable a l'Oferta d'Ocupació Pública d'FGV per a 2021.

Per tot això, en execució de les atribucions previstes en l'article 70.2 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, comptant amb l'autorització de la Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic i conforme a les facultats delegades en aquesta Direcció Gerència pel Consell d'Administració de l'Entitat, resolc:

Primer

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'Oferta d'Ocupació Pública d'FGV corresponent a l'any 2021, que ascendeix a un total de cent dos (102) places, amb el detall que figura en annex a aquesta Resolució.

Segon

L'Oferta d'Ocupació Pública de 2021 d'FGV conté places corresponents a llocs de treball dotats pressupostàriament i previstos en la Relació de Llocs de treball d'FGV, aprovada per la Direcció General de Sector Públic i Patrimoni el 20 de desembre de 2021.

No procedeix reservar places de l'Oferta d'Ocupació Pública per a la seua cobertura mitjançant promoció interna en estar aquest mecanisme regulat en la Normativa Laboral interna d'FGV i actuar de manera independent i prèvia, per la qual cosa s'estableix un únic torn lliure que, per la seua banda, es desglossa en un torn lliure general i un altre per a persones amb diversitat funcional.

Tercer

Els processos selectius derivats d'aquesta Oferta d'Ocupació Pública hauran de desenvolupar-se per la Direcció d'FGV en el termini màxim de tres (3) anys, conforme al que s'estableix en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

Quart

Segons el que es disposa en l'article 64 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, es reserva fins a un deu per cent (10%) dels llocs a persones amb un grau de discapacitat igual o superior al trenta-tres per cent.

En els corresponents processos selectius que es realitzen per a la dotació dels llocs recollits en aquesta Oferta d'Ocupació Pública, s'establirà la regulació que contemple la manera de garantir que la discapacitat que acrediten les persones aspirants resulta compatible amb el compliment de les funcions i tasques genèriques consubstancials a les places a cobrir sense que resulte necessari adaptar el lloc de treball, sobre la base dels criteris i canals mèdics i psicològics que determinen, en FGV, les condicions que han de complir les persones ocupants dels diversos llocs de l'organització.

Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana

RESOLUCIÓN de 30 de diciembre de 2021, de la directora gerente de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, por la que se da publicidad a la oferta de empleo público de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana de 2021
[2021/13195]

En uso de las facultades conferidas en el artículo séptimo del Decreto 144/1986, de 24 de noviembre, del Consell de la Generalitat Valenciana, por el cual se aprueba el Estatuto de la Entidad Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (en adelante FGV), el Presidente del Consejo de Administración aprobó, con fecha 27 de diciembre de 2021, la Oferta de Empleo Público de FGV correspondiente al año 2021, facultando a la Directora Gerente para realizar las actuaciones que fueran necesarias para su cumplimiento y ejecución.

Así mismo, conforme a la normativa de aplicación, la Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, ha emitido en fecha 29 de diciembre de 2021 informe favorable a la Oferta de Empleo Público de FGV para 2021.

Por todo ello, en ejecución de las atribuciones previstas en el artículo 70.2 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, contando con la autorización de la Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico y conforme a las facultades delegadas en esta Dirección Gerencia por el Consejo de Administración de la Entidad, resuelvo:

Primero

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la Oferta de Empleo Público de FGV correspondiente al año 2021, que asciende a un total de ciento dos (102) plazas, con el detalle que figura en anexo a esta Resolució.

Segundo

La Oferta de Empleo Público de 2021 de FGV contiene plazas correspondientes a puestos de trabajo dotados presupuestariamente y previstos en la Relación de Puestos de Trabajo de FGV, aprobada por la Dirección General de Sector Público y Patrimonio el 20 de diciembre de 2021.

No procede reservar plazas de la Oferta de Empleo Público para su cobertura mediante promoción interna al estar este mecanismo regulado en la Normativa Laboral interna de FGV y actuar de forma independiente y previa, por lo que se establece un único turno libre que, a su vez, se desglosa en un turno libre general y otro para personas con diversidad funcional.

Tercero

Los procesos selectivos derivados de esta Oferta de Empleo Público deberán de desarrollarse por la Dirección de FGV en el plazo máximo de tres (3) años, conforme a lo que se establece en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Quarto

Según lo dispuesto en el artículo 64 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, se reserva hasta un diez por ciento (10%) de los puestos a personas con un grado de discapacidad igual o superior al treinta y tres por ciento

En los correspondientes procesos selectivos que se realicen para la dotación de los puestos recogidos en esta Oferta de Empleo Público, se establecerá la regulación que contemple la forma de garantizar que la discapacidad que acrediten las personas aspirantes resulta compatible con el cumplimiento de las funciones y tareas genéricas consubstanciales a las plazas a cubrir sin que resulte necesario adaptar el puesto de trabajo, sobre la base de los criterios y canales médicos y psicológicos que determinan, en FGV, las condiciones que han de cumplir las personas ocupantes de los diversos puestos de la organización.



Cinqué

A fi de promoure la igualtat de gènere, les bases de la convocatòria de places inclouran com un dels criteris de desempat la resolució en favor del gènere que estiguera infrarepresentat, a nivell d'FGV, en el col·lectiu al qual pertanga la plaça o places a cobrir, segons disposa el punt deu de l'II Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat en matèria de criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries en el sector públic instrumental de la Generalitat.

La present resolució tindrà els efectes que procedisquen d'acord amb les seues característiques i naturalesa a partir de l'endemà al de la seua publicació i contra aquesta, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà al de la publicació. Potestativament, es podrà interposar recurs de reposició en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà al de la publicació, davant l'òrgan que l'ha dictada.

ANNEX

Oferta d'Ocupació Pública d'FGV 2021

<i>Identificació/tipus de lloc de treball</i>	<i>Grup Professional</i>	<i>Província</i>	<i>Torn Lliure General</i>	<i>Torn Lliure Diversitat Funcional*</i>	<i>Total places OEP</i>
Encarregat/a de Sub. Telecomandament Lloc Comandament	Oficial/a	València	2		2
Maquinista Depòsit Campello	Oficial/a	Alacant	5		5
Maquinista Depòsit Estació Alacant	Oficial/a	València	28		28
Maquinista Depòsit Estació Alacant Nocturn	Oficial/a	València	6		6
Maquinista Depòsit Hnos. Machado	Oficial/a	València	3		3
Maquinista Depòsit Hnos. Machado Nocturn	Oficial/a	València	7		7
Maquinista Depòsit Naranjos	Oficial/a	València	1		1
Maquinista Depòsit Naranjos Nocturn	Oficial/a	València	7		7
Maquinista Depòsit V. Sud	Oficial/a	València	4		4
Maquinista Depòsit V. Sud nocturn	Oficial/a	València	5		5
Oficial/a d'Ofici Taller Campello	Oficial/a	Alacant	3	1	4
Oficial/a d'Ofici Taller Hnos. Machado	Oficial/a	València	12	5	17
Oficial/a d'Ofici Taller Naranjos	Oficial/a	València	2	1	3
Oficial/a d'Ofici Taller V. Sud	Oficial/a	València	7	3	10
Total general			92	10	102

* * * * *

Quinto

A fin de promover la igualdad de género, las bases de la convocatoria de plazas incluirán como uno de los criterios de desempate la resolución en favor del género que estuviera infrarrepresentado, a nivel de FGV, en el colectivo al que pertenezca la plaza o plazas a cubrir, según dispone el punto diez del II Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat en materia de criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias en el sector público instrumental de la Generalitat.

La presente resolución tendrá los efectos que procedan de acuerdo a sus características y naturaleza a partir del día siguiente al de su publicación y contra esta, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la publicación. Potestativamente, se podrá interponer recurso de reposición en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación, ante el órgano que la ha dictado.

ANEXO

Oferta de Empleo Público de FGV 2021

<i>Identificación/tipo de puesto</i>	<i>Grupo Profesional</i>	<i>Província</i>	<i>Turno Libre General</i>	<i>Turno Libre Diversidad Funcional*</i>	<i>Total plazas OEP</i>
Encargado/a de Sub. Telemando Pto. Mando	Oficial/a	Valencia	2		2
Maquinista Depósito Campello	Oficial/a	Alicante	5		5
Maquinista Depósito Estación Alacant	Oficial/a	Valencia	28		28
Maquinista Depósito Estación Alacant Nocturno	Oficial/a	Valencia	6		6
Maquinista Depósito Hnos Machado	Oficial/a	Valencia	3		3
Maquinista Depósito Hnos Machado Nocturno	Oficial/a	Valencia	7		7
Maquinista Depósito Naranjos	Oficial/a	Valencia	1		1
Maquinista Depósito Naranjos Nocturno	Oficial/a	Valencia	7		7
Maquinista Depósito V. Sud	Oficial/a	Valencia	4		4
Maquinista Depósito V. Sud nocturno	Oficial/a	Valencia	5		5
Oficial/a de Oficio Taller Campello	Oficial/a	Alicante	3	1	4
Oficial/a de Oficio Taller Hnos. Machado	Oficial/a	Valencia	12	5	17
Oficial/a de Oficio Taller Naranjos	Oficial/a	Valencia	2	1	3
Oficial/a de Oficio Taller V. Sud	Oficial/a	Valencia	7	3	10
Total general			92	10	102



Relació de places oferides:

(*) A tindre en consideració respecte a les places per a persones amb diversitat funcional: En el cas que les persones amb diversitat funcional que obtingueren plaça (qualsevol de les places) no poguera exercir adequadament la funcions i tasques genèriques consubstancials a la mateixa sense que resultara necessari adaptar el lloc de treball, es comptarà amb la següent persona aprovada en aquest torn i així successivament; si cap d'elles poguera exercir tals tasques, la plaça es cobrirà recorrent a les persones aprovades en el torn lliure general.

València, 30 de desembre de 2021.– La directora gerent de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana: Anaïs Menguzzato García.

Relación de plazas ofertadas:

(*) A tener en consideración respecto a las plazas para personas con diversidad funcional: En el supuesto de que las personas con diversidad funcional que obtuvieran plaza (cualquiera de las plazas) no pudiera desempeñar adecuadamente la funciones y tareas genéricas consubstanciales a la misma sin que resultase necesario adaptar el puesto de trabajo, se contará con la siguiente persona aprobada en este turno y así sucesivamente; si ninguna de ellas pudiera desempeñar tales tareas, la plaza se cubrirá recurriendo a las personas aprobadas en el turno libre general.

València, 30 de diciembre de 2021.– La directora gerente de Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana: Anaïs Menguzzato García.